



В рамках исполнения распоряжения губернатора Костромской области № 817-р от 15 декабря 2025 года «О межведомственном взаимодействии в целях реализации демографической политики в Костромской области» возможно внедрение корпоративных мер поддержки семей.

При внедрении корпоративных мер необходимо ориентироваться на **ГОСТ Р 72119-2025** «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)».

Стандарт носит рекомендательный характер — вы можете брать из него отдельные меры, комбинируя под себя.

К данным мерам поддержки можно отнести:

- **Поддержка в период беременности и при рождении ребёнка:** предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска при регистрации брака, рождении ребёнка или значимых семейных событиях (юбилей свадьбы, поступление ребёнка в первый класс, выпуск из школы и т. п.);

- **Гибкий график работы и условия труда:** возможность работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику или дистанционно; предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);

- **Поддержка семей с детьми:** частичное или полное возмещение расходов на оплату детского дошкольного учреждения (ясли, детский сад); организация корпоративных яслей, детских комнат или комнат матери и ребёнка на территории компании; компенсация стоимости услуг кратковременного присмотра за ребёнком в рабочие дни работника; помощь в оплате внеурочных занятий детей (группы продлённого дня, школьные кружки и др.);

- **Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства:** выплата материальной помощи по случаю рождения ребёнка, регистрации брака, юбилея семейной жизни; регулярная (ежемесячная, ежеквартальная, ежегодная) выплата материальной помощи многодетной семье, одинокому родителю, семье с низкими среднедушевыми доходами (например, частичная

компенсация расходов на оплату коммунальных услуг); помощь в приобретении крупногабаритной техники или транспортных средств многодетным работникам; полная или частичная оплата обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования ребёнка из многодетной семьи работника;

- **Забота о здоровье работников и их семей:** предоставление оплачиваемых или неоплачиваемых дней для прохождения диспансеризации работников и их детей; полная или частичная компенсация стоимости медицинских программ по ведению здорового образа жизни и защите здоровья; возможность получения психологической поддержки (наличие штатного психолога или частичная компенсация затрат на его услуги); обеспечение доступа членов семей работников к спортивной инфраструктуре, организация тренировок и соревнований; полная или частичная компенсация расходов на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление для работников и членов их семей на территории РФ, включая расходы на проезд к месту проведения лечения, отдыха и оздоровления.

- **Укрепление семейных ценностей:** организация корпоративных мероприятий, направленных на укрепление семейных ценностей (семейные спартакиады, экскурсионные поездки, конкурсы трудовых династий и т. п.); поддержка инициатив работников по организации семейных клубов и сообществ; проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей, и т.п.; организация поздравлений и чествований работников со значимыми семейными событиями, включая премирование (юбилей семейной жизни, рождение ребёнка, вступление в брак); проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвящённых семье, изучению родословных и т. п.); организация льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений, и т.п.

- **Жилищная поддержка:** оплата первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение части долга по ипотечному кредиту при рождении второго и/или каждого последующего ребёнка; предоставление жилищной ссуды многодетным семьям.

Дополнительные меры, которые могут включаться в корпоративные программы:

- создание корпоративного транспорта или компенсация транспортных расходов для беременных женщин;
- содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей.